

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 5 листопада 2021 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженому наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 2 грудня 2021 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до задалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженням Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р, призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства, але не пізніше ніж 28 грудня 2021 р.) - з особами, обраними членами правління, контракти не укладались та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Листопад 2021

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	51 350.93	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 5 січня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до задалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 1718-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не укладались та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Грудень 2021 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	58 483.23	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 4 лютого 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до задалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 1718-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не укладались та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Січень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	42 677,72	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 5 березня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до задалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 1718-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не уклалися та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Лютий 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	50 679.79	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 5 квітня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до задалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 1718-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не уклалися та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Березень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	51 647,99	0	18 706,34
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 5 травня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до задалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 1718-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не уклалися та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Квітень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	50 727,92	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 5 червня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до задалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 1718-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не уклалися та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Травень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	51 707,09	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 05 липня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до заздалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 1718-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не уклалися та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Червень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	51 671,69	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 4 серпня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до задалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 319-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не уклалися та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Липень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	51 159,60	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформацію щодо винагороди членів правління у 2021 році буде оприлюднено у річному звіті за 2021 рік відповідно до встановленого порядку.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 05 вересня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;
- 2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб

товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до заздалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 319-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не укладались та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Серпень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	51 851.51	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформація щодо винагороди членів правління у 2021 році оприлюднена у річному звіті Компанії за 2021 рік, який розташовано на сайті Компанії за посиланням:

<https://www.naftogaz.com/short/67171076>.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 5 жовтня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до заздалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 319-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не укладались та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Вересень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	54 157,99	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформація щодо винагороди членів правління у 2021 році оприлюднена у річному звіті Компанії за 2021 рік, який розташовано на сайті Компанії за посиланням:

<https://www.naftogaz.com/short/67171076>

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 4 листопада 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

2) при встановленні змінних складових винагороди, передбачаються граничні обмеження змінних складових. Фіксовані складові винагороди мають бути достатніми для того, щоб товариство мало змогу відмовитись від змінних складових винагороди, якщо не дотримуються критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);

3) змінні складові винагороди застосовуються відповідно до заздалегідь визначених і вимірюваних критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів).

3. Розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради

Оскільки члени правління акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” розпорядженнями Кабінету Міністрів України від 28 вересня 2021 р. № 1155-р та від 23 грудня 2021 р. № 319-р призначені тимчасово (на період до прийняття новим складом наглядової ради акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” рішень щодо формування правління зазначеного товариства) - з особами, обраними членами правління, контракти не укладались та вони не отримують плату на посаді члена правління.

Наглядова рада акціонерного товариства “Національна акціонерна компанія “Нафтогаз України” відсутня через припинення повноважень усіх її членів.

Інформація за період: Жовтень 2022 року

Назва посади	Розмір оплати праці, гривень	Розмір винагороди, гривень	Розмір додаткового блага, гривень
Голова правління	51 380,60	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Член правління	0	0	0
Голова наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0
Член наглядової ради	0	0	0

Інформація щодо винагороди членів правління у 2021 році оприлюднена у річному звіті Компанії за 2021 рік, який розташовано на сайті Компанії за посиланням:

<https://www.naftogaz.com/short/67171076>.

Інформація про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага керівника, члена виконавчого органу, члена наглядової ради Акціонерного товариства «Нафтогаз України», що оприлюднюється на виконання вимог Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях»

Дата оприлюднення: 5 грудня 2022 р.

1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага

1.1. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії

Винагорода голови та членів правління Компанії складається з таких компонентів (згідно з Типовими умовами контрактів з головою та членами правління Компанії, затвердженими наглядовою радою Компанії):

- фіксовані складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які складаються з основної й додаткової заробітної плати відповідно до укладених з ними трудових договорів (контрактів);
- змінні складові винагороди - складові винагороди голови та членів правління Компанії, які розраховуються на основі критеріїв оцінки ефективності (цілей та ключових результатів);
- інші заохочувальні та компенсаційні виплати;
- додаткові блага.

1.2. Структура оплати праці, винагороди, додаткового блага членів наглядової ради Компанії

Умови оплати послуг та компенсації витрат членам наглядової ради Компанії визначаються відповідно до Порядку визначення умов оплати послуг та компенсації витрат членів наглядових рад державних унітарних підприємств та господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі, який затверджено постановою Кабінету Міністрів України від 4 липня 2017 р. № 668 (далі – Порядок). Відповідно до п. 6 Порядку за кожен календарний рік, протягом якого член наглядової ради буде виконувати свої функції, член наглядової ради має право на оплату послуг у вигляді річної та додаткової винагород.

2. Принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії.

Основні принципи формування оплати праці, винагороди, додаткового блага голови та членів правління Компанії, членів наглядової ради Компанії визначаються відповідно до частини другої ВИМОГ до положення про винагороду та звіту про винагороду членів наглядової ради та виконавчого органу акціонерного товариства, затверджених рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку 25 вересня 2018 року № 659, у тому числі:

- 1) винагорода членів наглядової ради та виконавчого органу товариства може містити фіксовані та змінні складові;

Член наглядової ради	0	0	0
----------------------	---	---	---

Інформація щодо винагороди членів правління у 2021 році оприлюднена у річному звіті Компанії за 2021 рік, який розташовано на сайті Компанії за посиланням:

<https://www.naftogaz.com/short/67171076>.