



персональними даними про неї (рішення КСУ від 20.01.2012 № 2-рп/2012, від 30.10.1997 № 5-зп, стаття 302 ЦКУ, стаття 21 Закону № 2657-XII та статті 6 та 7 Закону № 2939-VI, стаття 5,6,14 Закону № 2297-VI).

Крім того, поширення Компанією персоналізованої інформації щодо виплати заробітної плати, винагороди та інших виплат (у розрізі місяців) директорам та керівникам департаментів юридичних осіб Групи Нафтогаз буде вважатися порушенням права особи на особисте та сімейне життя та його таємницю.

По-друге, розголошення запитуваної Вами інформації **може завдати істотної шкоди вищезазначеним інтересам (запобігання розголошенню інформації, одержаної конфіденційно, та захист права особи на особисте та сімейне життя та його таємницю)**, адже призведе до розголошення конфіденційних умов трудових договорів, що буде прямим порушенням Компанією передбачених законом прав людини на її особисте та сімейне життя та його таємницю.

По-третє, розкриття інформації щодо виплати заробітної плати, винагороди та інших виплат (у розрізі місяців) директорам та керівникам департаментів юридичних осіб Групи Нафтогаз **не є необхідним для захисту інтересів національної безпеки, економічного добробуту та прав людини.**

Крім цього, відповідно до пункту 5-1 частини четвертої статті 21 Закону України «Про інформацію» до інформації з обмеженим доступом не можуть бути віднесені такі відомості, зокрема, щодо діяльності державних та комунальних унітарних підприємств, господарських товариств, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток) належать державі або територіальній громаді, а також господарських товариств, 50 і більше відсотків акцій (часток) яких належать господарському товариству, частка держави або територіальної громади в якому становить 100 відсотків, що підлягають обов'язковому оприлюдненню відповідно до закону.

Частина третя статті 15 Закону України «Про доступ до публічної інформації» встановлює обов'язок господарські товариства, у статутному капіталі яких більше 50 відсотків акцій (часток, паїв) прямо чи опосередковано належать державі оприлюднювати на своєму офіційному веб-сайті інформацію про структуру, принципи формування та розмір оплати праці, винагороди, додаткового блага тільки керівника, заступника керівника, особи, яка постійно або тимчасово обіймає посаду члена виконавчого органу чи входить до складу наглядової ради.

Керівники департаментів не входять до кола осіб, інформація про оплату праці яких підлягає оприлюдненню відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації».

Враховуючи зазначене, у Компанії відсутні підстави для поширення запитуваної інформації стосовно керівників департаментів

АТ «Укргазвидобування», АТ «Укртрансгаз», ТОВ «Нафтогаз Тепло», ТОВ «ГК «Нафтогаз Трейдинг», АТ «Укртранснафта» та ТОВ «Нафтогаз Ойл Трейдинг».

**Директор з людського капіталу  
«Групи Нафтогаз»**

**Лілія ТКАЧЕНКО**